

Утверждено приказом №22/6 от 28.02.2020 г.

**Кодекс этики работников  
МУК «Воскресенская централизованная библиотечная система»  
городского округа Воскресенск Московской области**

I. Общие положения

Настоящий Кодекс определяет этические основы профессиональной деятельности работников МУК «ВЦБС» городского округа Воскресенск Московской области, которыми они должны руководствоваться при исполнении своих должностных обязанностей.

В своей профессиональной деятельности работник учреждения руководствуется убеждениями, что:

1.1. деятельность в сфере культуры призвана влиять на общественную нравственность посредством создания высокопрофессионального культурного продукта, сохранения и популяризации культурных ценностей, а также личного примера работника по соблюдению требований нравственного поведения;

1.2. для всех этнических, социально-демографических и иных культурных сообществ, проживающих на территории городского округа Воскресенск, признается равное достоинство их культур, равенство их прав и свобод;

1.3. культура играет основополагающую роль в творческом развитии и самореализации личности, а также в обеспечении социальной сплоченности и устойчивого развития общества;

1.4. культура призвана способствовать единству информационного пространства и доступности информации в сфере культуры как ключевого условия реализации права населения городского округа Воскресенск на участие в культурной жизни;

1.5. культура должна обеспечивать условия для поддержания, сохранения и развития культурного разнообразия посредством постоянного взаимодействия и обмена между культурами и равноправного диалога между различными культурными сообществами.

II. Этическая ответственность работника МУК «ВЦБС» в отношении с обществом

Работник МУК «ВЦБС», сознавая значимость духовно-нравственной миссии культуры:

- 2.1. исполняет свои должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- 2.2. соблюдает нормы профессиональной этики и правила хорошего тона поведения в обществе;
- 2.3. проявляет корректность и внимательность в обращении с посетителями учреждения, иными гражданами и должностными лицами;
- 2.4. проявляет терпимость и уважение к обычаям и традициям народов, проживающих на территории городского округа Воскресенск, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствует межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 2.5. воздерживается от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в правомерности и этичности действий при исполнении работником МУК «ВЦБС» своих должностных обязанностей, а также избегает конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации других работников учреждений сферы культуры или авторитету отрасли;
- 2.6. не использует служебное положение для оказания влияния на других работников культуры или граждан при решении вопросов личного характера.

### III Этическая ответственность в отношении коллег

Профессиональным долгом работника МУК «ВЦБС» по отношению к коллегам, к коллективу, в котором он работает, ко всей отрасли культуры городского округа Воскресенск считается:

- 3.1. подчинение своих действий и поведения единым для всего коллектива и отрасли целям, содействие коллегам в достижении этих целей, обеспечение согласованности действий всех членов коллектива и отрасли;
- 3.2. стремление к достижению максимальных результатов в собственной работе;
- 3.3. ответственность за эффективность деятельности всего коллектива;
- 3.4. стремление к поиску новых, более эффективных форм и методов работы;
- 3.5. уважение к лучшим традициям коллектива, всей сферы культуры городского округа,

3.6. уважение к профессиональной работе коллег, стремление избегать неконструктивной публичной или в средствах массовой информации критики деятельности других работников или учреждений сферы культуры;

3.7. сохранение конфиденциальной информации, полученной в связи с исполнением профессиональных обязанностей от коллег или руководителя;

3.8. соблюдение этических норм поведения, сохранение положительного имиджа работника МУК «ВЦБС» как на рабочем месте во время исполнения должностных обязанностей, так и за пределами рабочего времени;

3.9. нетерпимость к зависти, недобросовестности, неисполнительности;

3.8. доброжелательные и корректные, основанные на взаимном уважении отношения с коллегами.

#### IV. Этика работника МУК «ВЦБС» по отношению к своей профессии.

Каждый работник учреждения МУК «ВЦБС» как представитель профессионального сообщества:

4.1. стремится к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как неотъемлемым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;

4.2. прилагает усилия к повышению социального престижа своей профессии и признанию ее гуманистической роли в обществе;

4.3. заботится о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;

4.4. в ходе профессиональной деятельности не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг МУК «ВЦБС» (посетителей, зрителей, пользователей, читателей, участников клубов по интересам и др.), а также иных граждан.

#### V. Соблюдение кодекса

5.1. Каждый работник МУК «ВЦБС» городского округа Воскресенск принимает на себя ответственность за соблюдение принципов, установленных настоящим Кодексом;

5.2. Работник МУК «ВЦБС», нарушающий принципы профессиональной этики, наносит ущерб престижу отрасли, лишается морального права на уважение, поддержку и доверие со стороны коллег и граждан;

5.3. Нарушение требований настоящего Кодекса может быть вынесено на рассмотрение трудового коллектива учреждения.

5.4. Соблюдение работниками муниципального учреждения положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формированию кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым законодательством.